



拜耳医药保健有限公司

(北京供应中心)

2025 年度 ESG 数据披露

编号：BAYER-CHINA-ESG-2025

周期：2025 年 1 月 1 日 —2025 年 12 月 31 日

范围：拜耳医药保健有限公司-北京供应中心

编制依据：企业内部运营数据、拜耳集团 2025 影响力报告、第三方 ESG 评级、现场运营统计及公开披露信息

前言

拜耳医药保健有限公司始终秉持“共享健康 消除饥饿”核心使命，深耕医药健康核心领域，将可持续发展与企业社会责任深度融入经营战略、研发创新、生产运营及全产业链发展全过程。依托百年科研积淀与全球化布局，我们坚守商业向善初心，聚焦健康普惠、气候低碳、乡村振兴、员工关怀、合规治理、公益帮扶六大维度，以科学之力破解全球健康难题，践行企业公民责任，实现商业价值、社会价值与生态价值的共生共荣。本文档全面梳理拜耳医药保健有限公司 2025 年度社会责任实践成果、关键举措与未来规划，并重点展示北京供应中心在气候行动、绿色运营等领域的实践工作。

一、企业社会责任战略与治理架构

(一) 战略定位

公司锚定气候行动、健康公平、粮食安全三大核心影响力领域，深度对接联合国 17 项可持续发展目标 (SDGs)，将社会责任纳入集团长期发展战略。明确 2030 三大核心承诺：惠及 1 亿中低收入国家女性现代避孕需求、助力 1 亿欠发达人群获得自我保健服务、赋能 1 亿小农户增收发展，同时设定清晰碳减排与生态保护目标，把社会责任绩效纳入管理层长期激励考核体系。

(二) 集团治理体系

建立多层级社会责任治理架构，由 CEO 兼任首席可持续发展官统筹全局，设立监事会 ESG 委员会、独立可持续发展理事会与生物伦理委员会，形成决策、监督、执行三位一体管理机制。遵循 GRI、ESRS、TCFD 等国际报告标准，严格开展双重重要性评



估，全年合规披露社会责任相关数据，持续完善可持续发展管理体系。2025 年拜耳 ESG 评级再创新高，斩获 MSCI AA 评级，综合评级跻身行业历史最佳水平。

（三）属地单元治理

北京供应中心作为公司重要运营基地，同步配套可持续发展管理机制，设立可持续发展专职团队，常态化开展可持续发展相关工作、内部评估，合规审计、为各项社会责任举措落地提供组织保障。

二、守护全民健康，推进医疗公平普惠

2.1 创新医药研发，攻克疾病难题

依托前沿生物技术、人工智能与基因疗法，深耕心血管、肿瘤、眼科、女性健康等领域。公司启动基因与细胞治疗中心建设，该中心预计 2028 年正式投用。同时持续开展儿科药物、热带疾病药物研发，为非洲昏睡病、恰加斯病等被忽视热带疾病提供免费特效药，助力全球疾病防控。

2.2 拓宽医疗可及性，缩小健康差距

推行差异化公平定价策略，结合不同地区购买力制定药品价格，通过政府采购、联合国人口基金等渠道，向 93 个国家供应健康产品。落地多项患者援助项目，为慢病、罕见病患者提供用药补贴与诊疗支持。2025 年，公司已为 6800 万中低收入国家女性提供现代避孕服务，较 2019 年 3800 万的基数显著提升，稳步向 2030 年 1 亿人的目标推进。在中国市场，依托全国供应链网络，保障药品稳定配送至偏远地区，提升药品可及性。

2.3 普及自我保健与营养健康

针对基层医疗资源不足的现状，推出便携分装、高性价比的自我保健产品。发起营养缺口倡议，2025 年项目惠及 3800 万欠发达人群；联合维生素天使等机构，为 22 个国家 560 万孕产妇提供复合营养素。全年累计为 8200 万医疗欠发达社区人群提供自我保健干预服务，通过健康科普、基层医护培训，提升大众健康管理能力。

2.4 健全产品安全与伦理体系

全流程遵循 GMP 等国际生产规范，搭建从研发、试验、生产到流通的全链条质控体系。坚守动物福利 3R 原则（替代、减少、优化），2025 年持续降低实验动物使用量，积极推广非动物试验技术。搭建全球反假冒体系，运用防伪包装、溯源技术，联合各方打击假药、守护公众用药与生产安全。

三、践行低碳转型，守护生态环境（重点：北京供应中心气候行动）

公司严格遵循《巴黎协定》与科学碳目标倡议（SBTi），制定清晰碳减排路线：2029 年实现自有运营范围 1、2 温室气体较 2019 年减排 42%，价值链范围 3 减排 25%；2050 年达成全价值链净零排放。

3.1 集团整体绿色运营举措



生产环节持续优化工艺、推进废弃物回收，升级单一材质环保包装；供应链端推行低碳加速器计划，带动上下游共同减排。全球范围内推广包装回收体系，年回收塑料包装超 180 万吨；研发氧化等离子涂层环保容器，实现包装 100% 可回收、碳足迹降低 30%。全流程落实废气、废水管控，常态化开展环境风险评估。

3.2 北京供应中心气候行动与绿色实践

北京供应中心作为公司核心供应链枢纽，将节能降碳、应对气候变化作为核心工作，依托标准化管理与数字化手段全面推进绿色运营：

1. 能源管理与节能改造

全面推行 ISO 50001 能源管理体系，对库房、办公区域开展系统性节能改造，完成全场区 LED 照明替换，有效降低电力消耗。针对药品冷链仓储特点，引入智能温控系统，动态调节设备运行状态，在保障药品储存安全的同时，大幅降低冷链能耗。按照集团统一规划，稳步推进清洁能源替换工作，确保 2026 年实现 100% 绿色电力使用。

2. 物流低碳优化

运用数字化工具统筹规划运输路线，减少车辆绕行与空驶里程，降低燃油消耗与运输碳排放。制定车队电动化转型方案，明确 2030 年前逐步提升电动化比例，逐步淘汰传统燃油车辆。同时将低碳要求纳入合作物流商的考核标准，延伸绿色管理范围。

3. 绿色包装与循环利用

推进药品包装减量化设计，持续优化包装结构与材质。严格落实集团目标，稳步推进可回收包装替换工作。建立完善的包装废弃物分类回收体系，并联动供应商共同研发环保包装解决方案。

4. 水资源与废弃物管理

搭建水资源循环利用系统，定期巡检管网，防范跑冒滴漏，提升水资源利用率。规范危险废物全流程管理，严格遵循国家环保标准处置各类废弃物。全面推行电子化单据、线上办公，减少纸质材料使用，降低办公环节资源消耗与碳排放。

5. 环境应急管理

建立完善环境应急预案，针对极端天气、设备故障、污染物泄漏等气候与环境风险，定期开展应急演练，提升风险处置能力，保障厂区稳定、绿色运行。

6. 持续提升企业环境声誉

北京供应中心于 2020 年获得国家级“绿色工厂”认证，于 2023 年和 2024 年分别获得国家级“绿色建筑”和“绿色供应链”认证，于 2025 年获得绿色绩效“浅绿”认证，于 2026 年获得“碳中和”认证，于 2026 年对公司生产的主要三款产品（拜阿司匹灵[®]，拜新同[®]，拜唐苹[®]）进行了产品碳足迹的核查和认证并获得 TUV 颁发的证书。



四、坚守合规治理，构建责任价值链

4.1 合规管理

建立全球统一合规管理体系，覆盖反垄断、反腐败、数据安全、知识产权等领域。2025 年累计完成 78 项内部审计。常态化开展合规、人工智能伦理培训，员工培训覆盖率超 95%。设立全球举报通道，保护举报人，依规处置各类违规线索。全体员工严格遵守国内《数据安全法》《个人信息保护法》及行业监管要求。

4.2 供应链责任管控

发布《供应商行为准则》，将环保、人权、劳工权益纳入供应商准入与考核标准。运用技术手段对 11000 家供应商开展可持续性筛查，开展供应链人权尽职调查，杜绝童工、强迫劳动等问题。积极参与“携手可持续发展”、“制药供应链倡议”等行业项目。北京供应中心实行供应商分级管理，落实冷链全程温控、药品全追溯管理，同步帮扶本地供应商提升可持续发展能力。

4.3 商业伦理与信息公开

秉持科学诚信，公开临床试验数据、科研成果，搭建公开合作数据库。设立生物伦理委员会，规范基因编辑、人工智能等前沿技术应用。严格执行政治游说相关规定，禁止政治捐款，主动公开相关支出，坚持透明运营。

五、关爱员工成长，践行人文责任

5.1 员工权益与职业健康

严格遵守劳动法规，坚持同工同酬，杜绝各类歧视行为。搭建全覆盖职业健康安全管理体系，常态化开展风险评估、安全培训与应急演练。推行灵活办公模式，平衡员工工作与生活。北京供应中心以“零工伤”为管理目标，严守安全生产底线。

5.2 人才培养与多元发展

建立系统化分层培训体系，开放内部晋升与跨区域发展通道。设定管理层性别均衡目标，打造多元包容的职场环境。推进无障碍职场建设，落实残障人士就业保障，完善员工心理疏导、困难帮扶机制。2025 年员工志愿活动参与度持续提升。

5.3 员工沟通机制

建立完善员工申诉与反馈渠道，倾听员工诉求，持续优化职场环境与管理服务。

六、公益慈善赋能，践行社会担当

6.1 整体公益行动

2025 年，公司通过各类社会项目及合作方，累计投入 4000 万欧元用于医疗可及性建设，其中产品捐赠账面价值约 1100 万欧元。开展义诊、医护培训、药品与设备捐赠等医疗公益；布局农业公益、科研支持项目，助力人才培养。积极参与灾害救援、环保公益，全年 67% 的现金及物资公益投入流向中低收入国家和地区。



6.2 北京供应中心社区贡献

立足属地开展志愿服务，定期组织社区清洁、环保宣传活动。联动周边学校开展健康教育项目，积极参与北京市各类环保公益行动，配合地方政府推进区域可持续发展工作。

七、未来展望

拜耳医药保健有限公司将继续秉承“共享健康 消除饥饿”的使命，以北京供应中心为重要支撑，持续深化社会责任各项工作：持续推进碳中和与绿色转型，按期完成绿电替换、车队电动、可回收包装等目标；持续提升供应链韧性与可持续水平；进一步扩大医疗服务覆盖范围；加强员工培养与人文关怀；深化社区共建与公益行动。公司将持续把 ESG 理念融入生产经营全环节，为社会可持续发展贡献力量。

本报告由拜耳医药保健有限公司编制发布，报告期为 2025 年度。如有疑问，请联系可持续发展责任部门。